



Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Πρακτικό 3/2011 συνεδριάσεως του Δημοτικού Συμβουλίου

Περίληψη

Πρόσκληση προσωπικού με σύμβαση
εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου
ανταποδοτικών τελώ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 18/2011

Σήμερα στις 31 του μήνα Ιανουαρίου του έτους 2011 ημέρα Δευτέρα και ώρα 18.30 το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε δημόσια συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδρίασης «Χρυσάλιδα» στην Αγιά, ύστερα από την με αριθμό πρωτ.1037/37-1-2011 πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. κ. Σουλιώτη Θεοδώρου που δημοσιεύθηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων στην έδρα του Δήμου και επιδόθηκε στους Συμβούλους αυτού (άρθρο 67 του Ν. 3852/2010) για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα κατωτέρω θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Σουλιώτης Θεόδωρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο είκοσι επτά (27) Δημοτικών Συμβούλων ήταν:

Π Α Ρ Ο Ν Τ Ε Σ

1.- Αργύρης Νικόλαος	14.- Μαυρογιάννης Αντώνιος
2.- Βατζιάς Αντίγονος	15.- Μπάτσικας Βασίλειος
3.- Βαλάρης Γεώργιος	16.- Μπελιάς Αντώνιος
4.- Βόγιας Δημήτριος	17.- Πατσάς Κυριάκος
5.- Ζεϊκος Γεώργιος	18.- Ριζούλης Στέφανος
6.- Γιάνναρος Γεώργιος	19.- Σκαπέτης Γεώργιος
7.- Γιαννουλέα Χριστίνα	20.- Σκάρπου – Δουλμέ Αγγελική
8.- Γκουτζουλίκας Γεώργιος	21.- Σμυρλής Βασίλειος
9.- Καλαγιάς Γρηγόριος	22.- Σουλιώτης Θεόδωρος
10.- Καψάλης Βασίλειος	23.- Συρακούλης Γεώργιος
11.- Κουτσαντάς Βασίλειος	24.- Τριανταφύλλου Αθανάσιος
12.- Λέτσιος Βασίλειος	25.- Τσαγκάλης Αντώνιος
13.- Μαρούδας Ρίζος	26.- Τσιτσές Δημήτριος

Α Π Ο Ν Τ Ε Σ

1.- Ξαφάρας Χρήστος	
---------------------	--

Στη συνεδρίαση προσκλήθηκε και παρέστη ο Δήμαρχος Γκουντάρας Αντώνιος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο υπάλληλος του Δήμου Δημηνίκος Αντώνιος.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου, ύστερα από την διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε ως κατωτέρω τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Θέμα 14^ο .- Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικών τελών

Αριθμός Αποφάσεως 18/2011

Για το ανωτέρω θέμα της ημερήσιας διάταξης εισηγήθηκε ο δημοτικός σύμβουλος Συμυρλής Βασίλειος και είπε τα εξής:

Με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ.2 του ν.2190/94, όπως ισχύει, παρέχεται η δυνατότητα μεταξύ άλλων σε δήμους, κοινότητες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, τους συνδέσμους και τα ιδρύματα δήμων και κοινοτήτων, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών για την κάλυψη εποχικών, δηλαδή μη πάγιων αναγκών τους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.

Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω (παρ.2 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 12 α του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, Φ.Ε.Κ.180 Α').

Για την αντιμετώπιση αναγκών ανταποδοτικών υπηρεσιών, επιτρέπεται η σύναψη σύμβασης εργασίας διάρκειας μέχρι οκτώ (8) μήνες, με τήρηση της διαδικασίας του άρθρου 21 του ν.2190/94, χωρίς να απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/06. (παρ 3 άρθρο 205 ν. 3584/07)

Επίσης με τις διατάξεις του άρθρου 232 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007) καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις του Κώδικα ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που διέπονται από αυτόν. Έτσι, δεν υπάρχουν πλέον οι διατάξεις του άρθρου 57 ν.2218/94 που ορίζουν ότι η πρόσληψη του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα γίνεται με απόφαση της δημορχιακής επιτροπής ή του κοινοτικού συμβουλίου, καθώς έρχονται σε αντίθεση με τα οριζόμενα στο άρθρο 170 ΚΚΔΚΥ, στο οποίο ορίζεται ότι η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου (εδώ: του Δημάρχου).

Επίσης, όσον αφορά το αρμόδιο όργανο για τη λήψη της απόφασης για την αναγκαιότητα της πρόσληψης, αυτό είναι το οικείο δημοτικό συμβούλιο, κατ' αναλογία με τις λοιπές περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου των ΟΤΑ α' βαθμού που έχουν εξαιρεθεί από την υποχρέωση έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006. (ΥΠΕΣ 63414/29.10.2009)

Επίσης, ουδεμία πρόσληψη ενεργείται αν η απόφαση της πρόσληψης δεν συνοδεύεται από βεβαίωση της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας ότι έχει εξασφαλισθεί η αναγκαία πίστωση για την κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης που συνεπάγεται η πρόσληψη. Υπάλληλος που βεβαιώνει ψευδώς την ύπαρξη πιστώσεως τιμωρείται πειθαρχικώς για παράβαση καθήκοντος και ποινικώς με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον τριών (3) μηνών» (γ' και δ' εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 31 του Ν.2218/94).

Σας γνωρίζω πως είναι εξασφαλισμένη η μισθοδοσία του υπό πρόσληψη προσωπικού καθότι, υπάρχουν οι σχετικές πιστώσεις βάση δωδεκατημορίων για το πρώτο 3/μηνο αν απαιτηθούν και όσον αφορά τη μισθοδοσία του υπολοίπου διαστήματος θα εγγραφούν οι σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό που θα κληθούμε να ψηφίσουμε άμεσα.

Η περίπτωση πρόσληψης προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών δεν επηρεάζεται από το νέο θεσμικό πλαίσιο, καθόσον ο ν.3812/2009 αποτελεί τροποποίηση του ν.2190/94, επομένως, δεν απαιτείται η αποστολή αιτήματος από τους ΟΤΑ στις οικείες υπηρεσίες των Περιφερειών για τη χορήγηση της έγκρισης της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής.

Οι υπεύθυνοι των υπηρεσιών καθαριότητας & ηλεκτροφωτισμού του δήμου μας, διαπίστωσαν με τη συνένωση πως οι μισοί δήμοι που αποτέλεσαν το νέο δήμο ή δεν είχαν προσωπικό στην υπηρεσία καθαριότητας & ηλεκτροφωτισμού ή οι συμβάσεις που είχαν συνάψει έληξαν 31-12-2010 ή λήγουν έως 30 Απριλίου του 2011 (περίπτωση 6 ατόμων μερικής απασχόλησης ως εργάτες καθαριότητας γενικών καθηκόντων, χωρίς να υπολογιστούν τα κενά των αδειών που θα τους χορηγηθούν).

Εξ άλλου η μη ύπαρξη επαρκούντος μόνιμου προσωπικού, δημιουργεί έντονο πρόβλημα στο τομέα της καθαριότητας του Δήμου (αποκομιδή απορριμμάτων, οδοκαθαρισμός κ.λ.π. λόγω της μεγάλης κυκλοφοριακής κίνησης που δέχεται ο Δήμος μας ως πέρασμα στην παραλιακή ζώνη από τα Τέμπη).

Παράλληλα ο Δήμος μας προέρχεται από την συνένωση τεσσάρων Δήμων από τους οποίους οι δύο Μελιβοίας και Ευρυμενών είναι παραλιακοί και υπάρχουν αυξημένες ανάγκες τη θερινή περίοδο λόγω της τουριστικής κίνησης.

Επίσης στον Δήμο μας εφαρμόζεται πρόγραμμα αποκομιδής απορριμμάτων ανακύκλωσης .

Το μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί στις υπηρεσίες καθαριότητας & ηλεκτροφωτισμού και το σύνολο των οχημάτων για την εξυπηρέτηση των 21 τοπικών κοινοτήτων και 1 δημοτικής κοινότητας και των δεκάδων οικισμών του Δήμου ανέρχεται σε:

Υπάρχον μόνιμο προσωπικό.

- Έναν (1) οδηγό απορριματοφόρου
- Δύο (2) χειριστές
- Επτά (7) εργάτες καθαριότητας γενικών καθηκόντων

Οχήματα

- Οκτώ (8) απορριματοφόρα
- Ένα (1) απορριματοφόρο ανακύκλωσης
- Εννέα (9) φορτηγά
- Δύο (2) σκούπες – σάρωθρα
- Τέσσερα (4) γκρέϊντερ
- Τέσσερα (4) GJB
- Δύο (2) πολυμηχανήματα
- Έναν (1) ακτοκαθαριστή
- Ένα (1) καλαθοφόρο
- Δύο (2) πλυντήρια κάδων

Είναι επιτακτική και επιβεβλημένη ανάγκη άμεσης πρόσληψης προσωπικού, όχι μόνο για τους ανωτέρω λόγους αλλά και για το λόγο ότι θα υπάρξει έντονο θέμα δημόσιας υγείας από την μη εφικτή της αποκομιδής των απορριμμάτων.

Για να καλυφθούν οι προαναφερόμενες υπηρεσιακές ανάγκες απαιτείται άμεσα η πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού των σαράντα επτά (47) ατόμων ανά ειδικότητα και διάρκεια απασχόλησης:

- Τέσσερις (4) οδηγούς ΔΕ29 απορριματοφόρων για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Δύο (2) οδηγούς ΔΕ29 απορριματοφόρων για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Έναν (1) οδηγό ΔΕ29 απορριματοφόρων για χρονική διάρκεια 4 μηνών.
- Έναν (1) οδηγό ΔΕ29 φορτηγού για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έναν (1) οδηγό ΔΕ29 φορτηγού για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Δύο (2) χειριστές ΔΕ29 γκρέϊντερ για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 εκσκαφέα για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 πολυμηχανήματος για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 πολυμηχανήματος για χρονική διάρκεια 4 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 σκούπας – σάρωθρο για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 JCB για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έντεκα (11) εργάτες ΥΕ16 καθαριότητας γενικών καθηκόντων για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έξι (6) εργάτες ΥΕ16 καθαριότητας γενικών καθηκόντων για χρονική διάρκεια 6 μηνών.

- Δέκα έξι (16) εργάτες ΥΕ16 καθαριότητας γενικών καθηκόντων για χρονική διάρκεια 4 μηνών.
- Δύο (2) Ηλεκτρολόγους για χρονική διάρκεια 8 μηνών.

Επίσης, στην υπηρεσία άρδευσης, υπάρχουν ανάγκες άρδευσης αγροτικών καλλιεργούμενων εκτάσεων κτηματιών κατά τους καλοκαιρινούς μήνες αφού σε όλες σχεδόν τις δημοτικές & τοπικές κοινότητες υπάρχουν δημοτικά δίκτυα άρδευσης αξιοποιώντας 6 πηγές 12 γεωτρήσεις και μία λιμνοδεξαμενή που στο σύνολό τους εξυπηρετούν περίπου 1.200 κτηματίες αρδεύοντας συνολικά 10.000 καλλιεργήσιμα στρέμματα περίπου με μονοετής καλλιέργειες και δένδροκαλλιέργειες.

Μόνιμο προσωπικό υδρονομέων δεν υπάρχει.

Είναι επιτακτική και επιβεβλημένη ανάγκη άμεσης πρόσληψης προσωπικού:

- Δέκα πέντε (15) άτομα ως υδρονομείς ΥΕ16 για χρονική διάρκεια 4 μηνών.

Το παραπάνω προσωπικό θα συμβάλει στην εύρυθμη λειτουργία των δημοτικών δικτύων άρδευσης και στην διεκπεραίωση αιτημάτων κατανομής του νερού στους ενδιαφερόμενους κτηματίες.

Στο σημείο έλαβαν το λόγο οι παρακάτω δημοτικοί σύμβουλοι και είπαν:

Μαρούδας Ρίζος (επικεφαλής ελάσσονος μειοψηφίας)

«Πιστεύω ότι θα πρέπει όλοι μας να προσπαθούμε στο να γίνονται μόνιμες προσλήψεις προσωπικού σε υπηρεσίες, οι οποίες κατοχυρώνουν τα δικαιώματα των εργαζομένων, τις αμοιβές τους και τις συντάξεις τους και όχι να υπάρχουν τέτοιου είδους προσλήψεις οι οποίες δίνουν απλά ψεύτικες ελπίδες στους εργαζόμενους.

Βλέπω την ανάγκη των προσλήψεων αυτών για τον Δήμο μας, αλλά δεν θα τις εγκρίνω γιατί δεν μπορεί να ζήσει κάποιος με τετράμηνα εργασίας και ειδικά στις σημερινές συνθήκες, επίσης ούτε και τον Δήμο καλύπτουν τέτοιου είδους προσλήψεις γιατί χρειάζεται να έχει σε κάθε τομέα εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό».

Καψάλης Βασίλειος (δημοτικός σύμβουλος μείζονος μειοψηφίας)

«Θα εγκρίνω τις προσλήψεις αλλά συμφωνώ σε όλα με την τοποθέτηση του κ. Μαρούδα».

Ζέϊκος Γεώργιος (δημοτικός σύμβουλος ελάσσονος μειοψηφίας)

«Εγκρίνω τις προσλήψεις αλλά επισημαίνω ότι οι περικοπές κονδυλίων που έγιναν από την κεντρική εξουσία προς τους Δήμους σε όλους τους τομείς, να μην έχουν αντίκτυπο στους δημότες μας αυξάνοντας τα ανταποδοτικά τέλη».

Ακολούθως ο Πρόεδρος κάλεσε το συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το συμβούλιο αφού άκουσε την εισήγηση του δημοτικού συμβούλου, έλαβε γνώση των αναφερθέντων διατάξεων, τις ανάγκες σε προσωπικό για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών καθαριότητα & ηλεκτροφωτισμού και άρδευσης και μετά από διαλογική συζήτηση.

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

Την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σαράντα επτά (47) ατόμων για την αντιμετώπιση αναγκών της υπηρεσίας καθαριότητα & ηλεκτροφωτισμού καθώς και δέκα πέντε (15) ατόμων για την αντιμετώπιση αναγκών της υπηρεσίας άρδευσης του Δήμου ανά ειδικότητα και διάρκεια απασχόλησης ως εξής:

- Τέσσερις (4) οδηγούς ΔΕ29 απορριματοφόρων για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Δύο (2) οδηγούς ΔΕ29 απορριματοφόρων για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Έναν (1) οδηγό ΔΕ29 απορριματοφόρων για χρονική διάρκεια 4 μηνών.
- Έναν (1) οδηγό ΔΕ29 φορτηγού για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έναν (1) οδηγό ΔΕ29 φορτηγού για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Δύο (2) χειριστές ΔΕ29 γκρέϊντερ για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 εκσκαφέα για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 πολυμηχανήματος για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 πολυμηχανήματος για χρονική διάρκεια 4 μηνών.
- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 σκούπας – σάρωθρο για χρονική διάρκεια 8 μηνών.

- Έναν (1) χειριστή ΔΕ29 JCB για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έντεκα (11) εργάτες ΥΕ16 καθαριότητας γενικών καθηκόντων για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Έξι (6) εργάτες ΥΕ16 καθαριότητας γενικών καθηκόντων για χρονική διάρκεια 6 μηνών.
- Δέκα έξι (16) εργάτες ΥΕ16 καθαριότητας γενικών καθηκόντων για χρονική διάρκεια 4 μηνών.
- Δύο (2) Ηλεκτρολόγους για χρονική διάρκεια 8 μηνών.
- Δέκα πέντε (15) υδρονομείς ΥΕ16 για χρονική διάρκεια 4 μηνών

Η πρόσληψη θα γίνει βάση των διατάξεων του άρθρου 205 του Ν.3584/2007, του άρθρου 21 του Ν.2190/94, τις όμοιες του Ν.3051/02, του Ν.3146/03.

Τα ειδικά τυπικά προσόντα για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού καθορίζονται με τον ισχύον προσανατολισμό των υπαλλήλων ΟΤΑ.

Η δαπάνη του υπό πρόσληψη προσωπικού θα καλυφθεί εξ ολοκλήρου από τα πραγματοποιούμενα έσοδα των ανταποδοτικών τελών καθαριότητας – φωτισμού και άρδευσης και θα βαρύνει τις οικίες πιστώσεις του προϋπολογισμού του Δήμου 2011 που θα ψηφιστεί άμεσα.

Στην παρούσα απόφαση μειοψήφησε ο δημοτικός σύμβουλος Μαρούδας Ρίζος.

Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **18/2011**.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφηκε ως κατωτέρω.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Τα Μέλη του δημοτικό Συμβούλιο

	1.- Αργύρης Ν.	10.- Καψάλης Β.	19.- Σκαπέτης Γ.
Σουλιώτης Θεόδωρος	2.- Βατζιάς Α.	11.- Κουτσαντάς Β.	20.- Σκάρπου -Δουλμέ Α.
	3.- Βαλάρης Γ.	12.- Λέτσιος Β.	21.- Σμυρλής Β..
	4.- Βόγιας Δ.	13.- Μαρούδας Ρ.	22.- Συρακούλης Γ
	5.- Ζείκος Γ.	14.- Μαυρογιάννης Α	23.- Τριανταφύλλου Α.
	6.- Γιάνναρος Γ.	15.- Μπάτσικας Β.	24.- Τσαγκάλης Α.
	7.- Γιαννουλέα Χ..	16.- Μπελιάς Α.	25.- Τσιατσές Δ.
	8.- Γκουτζουλίκας Γ.	17.- Πατσάς Κ.	
	9.- Καλαγιάς Γ.	18.- Ριζούλης Σ.	